

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám



AJÁNLÓ*

Kedves Kollégánők és Kollégák!

Köszönetünket fejezzük ki ennek a kiadványnak a megjelenése kapcsán minden kedves tagtársunknak azért, mert elkötelezetten, emberségből vállalt tagságával lehetővé tette, hogy a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ) - mint érdekvédelmi szervezet – működhessen az ország felsőoktatási intézményeiben.

Az 1988-ban alakult FDSZ napjainkig a törvények adta lehetőségeket kihasználva képviseli

tagjai érdekeit. Tagságunk megtartása biztosította a reprezentatív létszám meglétét, amely megszólalási jogunk gyakorlásának alapja. Minden kedves kollégánőnek és kollégának – akik még nem tagjai az FDSZ-nek – ajánljuk ezt a kiadványt. A szolidaritáson alapuló érdekképviselő megtartásának szükségességét hangsúlyozva kérjük őket: lépjenek be az FDSZ-be. Tisztelettel megköszönjük tagjainknak azt a sok segítséget, buzdítást, amit az FDSZ kapott eddigi munkája során. A munkát nem hagyjuk abba, a következő időkből is hallatni kell szavunkat azokért, akiknek a hangja egyedül nem hallatszik messzire.

Dr. Kis Papp László egyetemi tanár, a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezetének elnöke

**Rövidített, szerkesztett változat.*

TARTALOM

KÖSZÖNTŐ.....	2
TAGTOBORZÓ - A PTE FDSZ felhívása.....	3
Pécsi Tudományegyetem Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete	5
Az FDSZ Elnökségének tagjai	7
Szöveges beszámoló.....	8
az FDSZ PTE Bizottsága 2011. évi gazdálkodásához és a 2012-es gazdasági tervhez.....	8
Kollektív Szerződés: munkaügyi vita és per. PTE vezetése: felperes, FDSZ: alperes.....	13
Előterjesztés a Pécsi Tudományegyetemen működő Cafetéria rendszer 2012. évi megszüntetésére.	14
Emlékeztető.....	15
FDSZ: észrevételek a PTE Cafeteria-rendszer megszüntetési szándéka tárgyában.....	18
A PTE Szenátus 2011. február 9-i ülése:	19

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám



KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Jelenlegi és Leendő Tagtársak!

A hazai felsőoktatásban a 2011/2012-es tanév különleges kihívást jelent éppúgy a Pécsi Tudományegyetem, mint azon belül az érdekvédelem számára. Az ok: a megváltozott jogi környezet, hiszen a hatályba lépő számos szabályozás közül például új törvény hat a munka világa valamennyi szereplőjének együttműködésére. De az oktatási intézmények működésének teljes keresztmetszetét – bele értve az óvodától a diploma megszerzéséig – is más paragrafusok irányítják.

A felsőoktatási államilag támogatott képzési helyek szűkülése kényszerhelyzetet jelent nem csupán a leendő diákoknak, hanem egyben a szüleiknek, az eltartóiknak, akárcsak még a pénzügyi hitelintézeteknek. Ezzel az érdekközvetítés előszobái a középiskolák lettek. Fölértékelődik a külső érdekvédelmi társ szervezetekkel történő közös együttműködés, mert a tehetséggondozás mellett legalább ilyen fontos lesz a középiskolai tehetségek megőrzése, átadása a felsőoktatás számára.

Az elmúlt két évtized legnagyobb horderejű (társadalmi) változásának – illúzió nélkül – lehetnek, vagy sajnos lesznek vesztesei. Pécssett is, a Pécsi Tudományegyetemen dolgozók és tanulók között is. Olyanok, akiket állás-vesztes vagy remélhetőleg csak annak veszélye érinthet, dolgozók tucatjainak az adójogszabályok miatt jövedelemcsökkenésük lehet, vagy éppen csorbulhatnak a szerzett munkavállalói jogaik és juttatásaik. A már nem aktív dolgozóinknak is – a nyugdíjuk értékállósága és a fogyasztói kosár változása miatt - új típusú kötődést eredményezhet az egyetemi érdekképviselő; a rájuk figyelő szándékával és a közösségteremtő lehetőségeivel.

Ezért Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete a Pécsi Tudományegyetemen is igyekszik új alapokra helyezni a jelenlegi és a leendő tagtársak munkavállalói érdekképviselőjét. Ennek része az egyetemen belüli (nem csak vezetői) egyeztetések kiszélesítése, és ha kell, a szolidaritás jegyében az együttes föllépés. Kulcsszó lesz a párbeszéd és a tájékoztatás; az érdekképviselői dolgainkról és a terveinkről, vagy a segítségkérés bővítéséről. Ennek egyik látható jele ez a **Hírlevél**, amelynek már az első számát is nem csak a jelenlegi, hanem a leendő tagtársaink számára eljuttatjuk.

QR-kód. Ha ezt a jelet látják, ezzel az infokommunikációs újítással azt szeretnénk elérni, hogy az egyre bővülő, ún. „okostelefonnal” és persze hozzá a nélkülözhetetlen internetes lefedettséggel rendelkezőket egy gombnyomással PTE FDSZ témájú hírhelyzetbe hozzuk. Ezzel függ össze előbb az egyetemi központi, majd a kari **honlapokon is** az FDSZ üzeneteit közvetíteni hivatott digitális tartalomszolgáltatás megújítása. Szeretnénk „helyzetbe hozni” a Kari Bizalmi hálózatot, hogy a jelenlegi és leendő tagtársaink mindig tudják; kit, mikor, hol érhetnek el.

Mindezekhez várjuk ötleteiket, elképzeléseiket és közreműködői szándékaikat!

Tagtársi üdvözléssel:

Dr. Horváth Csaba elnök, PTE FDSZ

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

TAGTOBORZÓ - A PTE FDSZ felhívása

Kedves Kollégák!

Az új Munka törvénykönyvének és a Felsőoktatási törvénynek tervezetei számos vonatkozásban érinti hátrányosan a munkavállalókat, így bennünket is. Ezért a jelen körülmények között most még inkább szükség van az összefogásra, a szolidaritásra, arra, hogy ne csak meghallgassák véleményünket, hanem elérjük az érdekegyeztetésnek olyan fokát, melyben érdekvédelmünk csorbíthatatlan marad.

Jelen pillanatban egyetemünk Felsőoktatási Szervezetének taglétszáma elérte a 700-at (oktatók, dolgozók és nyugdíjasok), nem számítva az orvosi karok munkavállalóit. Régi és belépni szándékozó új tagjainknak a következőket tudjuk ajánlani:

1. Az FDSZ tagjainak jogai:

- részt vehet a szervezeti döntések hozatalában
- választó és – minden tisztségre – választható

2. Jogvédelem

- jogsegélyszolgálat (munkahelyi légkör, munkaviszony körülményei, munkahely elvesztésének, vagy megőrzésének lehetőségei)
- tanácsadás (a munkaviszonnnyal kapcsolatban)
- Egyeztető Bizottság segítsége
- Közvetítő tevékenység jogvita esetén

3. Szolgáltatások:

- alkalmoszerű segélyezés:
 - beiskolázási: a nem tagoknak – 5.000,- Ft, az FDSZ tagoknak még további 5.000,- Ft
 - szociális segély: 5.000 – 10.000,- Ft
 - táppénz-, baleseti, fogyatékosági segély
 - vis maior esetekre: születési/temetési segély: 20.000,- Ft
- szociális konzultációk
- színház és koncertbérlet: az ingyenes bérlet értéke – 12.000,- Ft, alkalmanként: kb. 2.500,- Ft
- tenispálya használat (Versenyutca), igény szerint konditerem és egyéb ingyenes sportlehetőségek)
- kedvezményes balatoni és tengerparti üdülések: a tagoknak 10 napra 50.000,- Ft
- nyugdíjas találkozók
- családi napok, egyéb összejövetelek
- Mikulásnap ünnepségek gyermekeknek
- Karácsony előtti könyvutalvány: 5.000,- Ft
- Havi Hírlevél (benne az FDSZ országos és helyi hírei, aktualitások, szolgáltatások, munkajogi szabályok)

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Szeretettel várjuk régi és belépni szándékozó új tagjainkat!

A belépés, valamint a jogok és szolgáltatásokról érdeklődni a szervezeti egység vezetőjénél (Bizalmi) lehet, valamint:

Horváth Csaba (FDSZ elnök)

23071 mellék, tel.: 30 9594700, E-mail.: hcsaba@ajk.pte.hu

Kosaras Attila (FDSZ alelnök)

12071 mellék, tel.: 20 9552130, E-mail.: kosaras.attila@marketing.pte.hu

Merényi Klára (irodavezető)

12069 mellék, tel.: 30 49664410, E-mail.: fdsz@pte.hu

[Belépési űrlap](#)

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Pécsi Tudományegyetem Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Központi FDSZ Iroda

7622 Pécs, Rektori Hivatal Vasvári Pál u. 4, I. em. 110.

Telefon: 72-501-500/12069 mellék

E-mail: fdsz@pte.hu

A JPTE FDSZ Bizottsága 2011. június 8-tól megválasztott tisztségviselői

FDSZ elnök: Dr. Horváth Csaba

E-mail: hcsaba@ajk.pte.hu

Tiszteletbeli elnök: Dr. Kiss György

E-mail: kissgy@ktk.pte.hu

Dolgozói elnökhelyettes: Kosaras Attila

E-mail: kosaras.attila@pte.hu

Irodavezető: Rácz Lajosné Merényi Klára

E-mail: fdsz@pte.hu

E-mail: merenyi51@gmail.com

Számvizsgáló: Dr. Hausmann Péter

E-mail: hausmann@ktk.pte.hu

TT bizottság elnöke: Tímár Lajosné

I. sz. Gyakorló Iskola főbizalmi: Jakab Ildikó

E-mail: jakab.ildiko@gyak1.pte.hu

Deák Ferenc Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola, főbizalmi: Bárkányi Tamás

E-mail: barkanyi64@freemail.hu

E-mail: btl@gyak2.pte.hu

Deák Ferenc Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola, bizalmi: Nyíró Gizella

E-mail: nyigi@deak.pte.hu

Babits Gimnázium és Szakközépiskola, főbizalmi: Bosnyákné Szűcs Erzsébet

E-mail: bosnyaknes@chello.hu

Babits Gimnázium és Szakközépiskola, bizalmi: Daráné Wadlek Katalin

E-mail: daraka@babits.pte.hu

Rektori Hivatal, főbizalmi: Kosaras Attila

E-mail: kosaras.attila@pte.hu

Gazdasági Főigazgatóság, főbizalmi: Böhl Jánosné

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

E-mail: bohls@gf.pte.hu

Gazdasági Főigazgatóság, bizalmi: Varga Ottó
E-mail: vargaott@gf.pte.hu

ÁJK főbizalmi, oktatói: Dr. Horváth Csaba
E-mail: hcsaba@ajk.pte.hu

ÁJK bizalmi, dolgozói: Shaffné Nepel Andrea
E-mail: nepel@ajk.pte.hu

BTK, főbizalmi: Dr. Bertók Rózsa
E-mail: bertokr@freemail.hu

BTK, bizalmi: Vinczéné Király Gyöngyi
E-mail: kiraly.gyongyi@pte.hu

BTK, bizalmi: Novákné Végső Zsuzsa
E-mail: vegso.zsuzsa@pte.hu

KTK főbizalmi, oktatói: Dr. Pauker Csaba
E-mail: pauker@ktk.pte.hu

KTK bizalmi, dolgozói: Fehér Tibor
E-mail: white@ktk.pte.hu

Egyetemi Könyvtár, főbizalmi: Bertáné Németh Ágnes
E-mail: berta@lib.pte.hu

Egyetemi Könyvtár, bizalmi: Támis Eszter
E-mail: sztike@lib.pte.hu

FEEK, bizalmi: Dr. Béres Judit
E-mail: zsak@human.pte.hu

TTK, főbizalmi: Dr. Majdáné Mohos Mária dr.
E-mail: mohosma@gamma.ttk.pte.hu

TTK, bizalmi: Jacsó Ildikó
E-mail: bosszancs@citromail.hu

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Az FDSZ Elnökségének tagjai

Elnök: dr. Tőrös Szilárd, Pannon Egyetem

Tiszteletbeli elnök:

Dr. Kis Papp László, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Alelnök:

dr. Galli Csaba, Széchenyi István Egyetem
Szabó Zoltán, Eötvös Loránd Tudományegyetem

Elnökségi tag:

dr. Bíróné dr. Vajnorák Zsuzsanna Miskolci Egyetem
dr. Bradeánné Gacs Judit Budapesti Gazdasági Főiskola
Czinkóczkiné dr. Meskó Eszter, Szegedi Tudományegyetem
Dr. Dráviczki Sándor, Nyíregyházi Főiskola
Elek Eleménné Dr., Eszterházy Károly Főiskola
Major László, Óbudai Egyetem
dr. Polgár Marianna, Savaria Egyetemi Központ
dr. Tóth Imre, Debreceni Egyetem

állandó meghívott:

dr. Balogh Tiborné nyugd. kur. eln. Debreceni Egyetem
Dely Ernőné gazd. vez.
dr. Kiss György, SZVB elnök Pécsi Tudományegyetem

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Szöveges beszámoló

az FDSZ PTE Bizottsága 2011. évi gazdálkodásához és a 2012-es gazdasági tervhez.

Az alapszervezetünk bevétele 2 lényeges forrásból áll: a tagdíjbevételből és a tisztségviselők munkaidő-kedvezménye pénzbeli megváltásából. Gazdasági stabilitásunk ezen kívül az OTP-nél lekötött betétünknek köszönhető.

Tagdíjbevételi tervünk az aktív dolgozók esetében 7.100 600 forint volt 2011-re, a tényleges bevétel 7.061 154, ami 99%-os teljesülést jelent. Az aktív taglétszámunk 5 fővel maradt el a tervtől, ami szintén 99%-os teljesülés. Figyelembe véve azt a tényt, hogy 2011-ben ismét sokan éltek a nyugdíjba vonulás lehetőségével (jóval többen, mint 5 fő), a belépők száma óvatos növekedést mutat, (27 fő belépett, 4 fő kilépett) de a taglétszám fogyásaért van még mit tennünk. A nyugdíjasok tagdíjbefizetésének jelentős növekedése (a taglétszámuk csökkenése ellenére) azzal magyarázható, hogy a 2011. decemberi találkozójukon közel 120 fő már a 2012-es évre a BT által meghatározott 1 200 Ft tagdíjat fizette be. A következő év tervezésénél már ezzel a tagdíjjal számolva pontosabb tervezést lehet végezni.

A felhasználás áttekintése:

Szociális segélyre (ebben benne vannak a szülési segélyek is) összesen 1.453.000 forintot költöttünk, ami 297.000-rel kevesebb a tervezettnél. Előnye, hogy annak ellenére, hogy még 2012-re most fog megszületni a költségvetés, a január hónapban beérkező kérelmeket is módunkban állt így teljesíteni. Megszívlelendő, hogy a 2012-es tervezésnél a segélyekre magasabb összeget állapítsunk meg, mert a Cafetéria megszűnése és az átlag alatti fizetések kedvezőtlen adózása miatt várhatóan jelentősen meg fog nőni a segélykérők száma 2012-ben. Beiskolázási segély-re 1.273.800 Ft-

A tisztségviselők munkaidő-kedvezményének pénzbeli megváltása a tervezés és megvalósulás összevetésekor minimális eltérést (2% a különbség) mutat, ami egyrészt abból fakad, hogy az Egyetem a számlánkra történő utalást többszöri írásos kérésre is csak 2 lépcsőben végezte el: júniusban az első 4 hónap összegét, majd sürgetésre november végén kezdte el a maradék 8 havi utalást. Az utalás technikája nem az volt, hogy a Pénzügy, mielőtt az egységektől „begyűjtötte” volna a rájuk eső időarányos összeget, egyben utalt, majd begyűjtötte az egységektől, hanem az egységekre (karok és a központi apparátus egységei) bízta az utalást. (Jellemző, még január hónapban is kaptunk a számlára kb. 58.000 Ft utalást az egyik elmaradt egységtől.) Az sem elhanyagolható, hogy Tóthné Erzsike rendkívül jól állította be a 2011-es tervben az ilyen jogcímen vázható bevételt.

A lekötött betétünk 10.821 601 Ft-ról 11.259 662 Ft-ra (104%) nőtt. A 4%-os növekedéssel nem lehetünk megelégedve, ezért igyekszünk az OTP-nél kedvezőbb kamatozású konstrukciót keresni.

ot költöttünk (ld. Jóléti Alap táblázata). Minden jogosan kérelmező 5.000 Ft-ot kapott a jóléti alapból, az FDSZ tagok további 5.000 Ft-ot kaptak, ennek a költsége az FDSZ kasszájára terhelte. Ez 320.000 Ft-ot tett ki. (A fennmaradó 953.800 forintot a Jóléti Alapból fizettük.) A nyugdíjasok segélyeit sajnos nem különítettük el az aktívok kérelmeitől, ezért tűnik úgy, a táblázatból, hogy nekik nem fizettünk segélyt. A következőkben ennek az adatnak a kezelésére fokozottabban fogunk ügyelni.

A kulturális kiadások esetében a koncert- és színházbérletekre látszólag

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

kevesebbet költöttünk (1.000.000 terv helyett 662.600 Ft). Valóban kevesebb bérletet vettünk (köszönhetően a vásárlás előtti pontos igényfelmérésnek), viszont 2011-ben ezek a tételek NAV járulékokat vontak maguk után, melynek összege az 5. pontban közteher címszó alatt található 339.064 Ft. A kettő összege: 1.001.664 Ft. Így a nem kalkulált közteherrel együtt sem léptük jelentősen túl a tervet. A tervezéshez képest új tétel, konferencia-támogatást a BT határozata alapján nyújtottuk (Dr. Bertók Rózsa szervezése).

Sajnálatos, hogy a sportra nem fordítottunk egy fillért sem, de reményeink szerint az oktatási igazgatóval (Lengvárszky Attila) történt megállapodás szerint ebben az évben lesz módunk kedvezményes bérleteket vásárolni. Ezért a tervezésben jó lenne erre a tételre is gondolni. A szervezet működésére fordított tételek közül a költségtérítés tétel a legjelentősebb. Ez azonban nem csak az apparátus dolgozóinak havi rendszerességgel nyújtott költségtérítése, hanem a jogi tanácsadás költségét (50.000 Ft/hó) és az évi 2 alkalommal, a bizalmi testület tagjainak fizetett költségtérítést is tartalmazza (650.000 Ft és 470.000 Ft=1.120.000 Ft). A terv és a megvalósulás közti különbséget az okozza, hogy 2011. első félévében az irodában Tóth

Mihályné Erzsike is és Merényi Klára is dolgozott. A 2012-es évben pontosabban meg lehet tervezni ezt a tételt. Értekezletekre azért költöttünk többet, mert több BT ülésünk volt a korábbi évek gyakorlatánál. Ezen kívül a 2010/2011-es tanév záró értekezletét kihelyeztük Aranyosgadányba, melynek magasabb volt a költsége. Könyvelésre, ami 2011-ben be nem tervezett költség volt csak 30.000 forintot költöttünk, mert a könyvelő az utolsó 3 naptári hónapra számolt csak fel díjat. A 2012-es tervben havi 10.000 Ft-tal szerepel. A közteherről a fentiekben már volt szó.

Porec címszó alatt szerepel mindaz, amit a tagdíjbevételeinkből a 3 (2 poreci és 1 olasz) lakókocsira költöttünk. Meglehetősen tetemes az összeg (főleg, ha a Jóléti Alapból erre a célra történt 1.586.392 Ft-ot is figyelembe vesszük), de a 2 poreci lakókocsi elősátrának javíttatása (140.000 Ft), a textíliák patyolatban történt tisztíttatása (60.000 Ft), az elősátrak szállítása miatt 2 kocsival történt nyitás plusz költségei (cca. 60.000 Ft) teszik indokolttá a magas költséget. Mivel 2012-ben az olaszországi (PMMIK tulajdonában levő) lakókocsit már nem áll szándékunkban üzemeltetni, az erre a tételre fordított kiadásunk is prognosztizálhatóan kevesebb lesz.

Jóléti Alap

Jóléti Alap (10.000.000 Ft) ránk eső része – a korábbi évek gyakorlata szerint – 3.750.000 Ft votl.2011-ben is.

Az általános elv az, hogy innen fizetjük azokat a kiadásokat, amelyek nem csak a tagjainkat érintik. (Iskolakezdési támogatás, lakókocsi bérleti díjak). 2011-ben sajnos nyugdíjba ment a Központi Raktárból Tímár Lajosné Klotild, aki a korábbi években igyekezett ellátni bennünket irodaszerekkel. 2011-ben kérvényeztük a gazdasági főigazgatótól, hogy állapítson meg egy keretet számunkra a GH kerete terhére, de a válasza

az volt, hogy oldjuk meg a Jóléti Alapból. A Pénzügy kimutatása szerint – erről majd későbbiekben lesz szó – 63.031 Ft-ot költöttünk irodaszerekre. Bár a raktári szállítólevelekből bizonyíthatóan a minket terhelő összeg mindösszesen 38.992 Ft volt, az „ömlesztve” kezelt számlákból képtelenség volt bizonyítani, hogy a két összeg közötti különbséget az IESZ-t terheli.

2011 novemberében azt a hírt kaptuk a Pénzügyi Osztályról, hogy a Jóléti Alap „kiürült”. Az általunk vezetett nyilvántartás szerint viszont a mi 3.750.000-es

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

kertünkben még legalább 1.000.000 Ft költhető. Hosszas, sok telefonálgatással és egyeztetéssel járó munka után kiderítettük, hogy túlköltség nem a részünkről történt, valamint az általunk a jóléti alapba visszafizetett (ld. pl. iskolakezdési támogatás: 320.000 Ft) összegeket nem könyvelték le. Így, hogy a fennmaradó keretünk ne vesszen kárba, a nyugdíjasok karácsonyi vacsoráját és a gyermekeinknek nagy sikerrel szervezett Bóbita Bábszínház-produkciót is a Jóléti

Alapból egyenlítettük ki. Sajnos, így is közel 500.000 Ft „maradt” részünkről az Alapban. Sejtésünk szerint erre már nem tarthatunk igényt. Azért, hogy a továbbiakban elkerüljük az Alap kezelésének nehézségeit, kérvényezni fogjuk, hogy a 10.000.000 Ft-ot két külön alszámba könyveljék. Így még év közben magunk is jobban nyomon tudjuk követni, hogy mennyi a rendelkezésünkre álló pénzüsszeg.

Összegezte:

A 2011-es gazdálkodásunk a tervezés és a megvalósulás összevetésekor ugyan 1.566.361 Ft passzívumot mutat, de az új könyvelési rendszerre átállás, a közteher megjelenése, a lakókocsik fenntartására fordított – szükséges – többletköltség és fél évig + 1 fő (Merényi Klára) irodai dolgozó költségtérítése ezt az eltérést indokolja.

A 2012-es tervezésnél az alábbiakat szerencsés megfontolni:

1. Tagdíjbevételeink enyhe mérséklődése várható (leépítések, fizetéseszköcsökkenés), ha nem sikerül jelentős hatású tagtoborzást végezni.

2. A munkabérmegváltás a második félévben már kiesik, ez cca. 1.000.000 bevételecsökkenést jelent.

3. A Jóléti Alap növekedésére számítunk (tárgyalás a rektorral), és ebből fizetnénk a jogi tanácsadást is.

4. A 4%-os OTP betétkamat helyett OTP tőkegarantált kötvényalap és állampapír vásárlásában gondolkodunk.

Kérjük a tisztelt Bizalmi Testületet, hogy fogadja el a 2011-es költségvetési beszámolót és a 2012-es gazdasági tervet.

Pécs, 2012. február 5.

Dr. Kiss György és Merényi Klára

2011		terv	tény	%	terv	tény	%	2012 terv	%
		létszám			forint				
I. Tagdíjbevételek					Ft	Ft			
PTE	JPTE								
444	aktív	360	355	99	7 100 600	7 061 154	99	7 000 000	99
209	nyugdíjas	185	165	89	44 400	144 545	326	144 000	100
653	össz.	545	520	95	7 145 000	7 205 699	101	7 144 000	99
II. Kamatbevételek					600 000	442 789	74	650 000	147
III. Munkaidőmegváltás					2 000 000	1 969 416	98	950 000	48
				össz.	9 745 000	9 617 904	99	8 744 000	91
IV. Betétszámla					10 821 601	11 259 662	104		
V. Felhasználások									
1.Szociális:	temetési segély				250 000	320 000	128	320 000	500
	szociális segély				1 500 000	1 133 000	76	1 133 000	1.500

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

	beiskolázási segély				320 000		320 000	500
2. Egyéb szoc-s:	nyugdíjasok			100 000	0	0		
3. Kulturális:	színház-, koncertbérlet			1 000 000	662 600	66		
	könyvutalvány			1 500 000	1 456 960	97		
	konferencia-támogatás				60 000			
4. Sporttámogatás					0			
5. Szervezet:	költségtérítés			4 180 000	4 429 770	106	4 000 000	
	értekezlet			30 000	104 238	347	50 000	
	nyomtatvány, posta			40 000	41 810	105	40 000	
	bankköltség			40 000	39 655	99	40 000	
	könyvelés				30 000		120 000	
	közteher				339 064		300 000	
	Porec				319 453		10 000	
	egyéb				77424		50 000	
	tagdíj központnak				1 412 230		1 400 000	
	maradvány-kamatbevétel				438 061		650 000	
	bankszámla/nyitó-záró				-1 566 361		2 084 000	
				össz.	9 617 904		8 744 000	???

2011		terv	tény	%	terv	tény	%	2012 terv	%
		létszám			forint				
I. Tagdíjbevétel					Ft	Ft			
PTE	JPTE								
444	aktív	360	355	99	7 100 600	7 061 154	99	7 000 000	99
209	nyugdíjas	185	165	89	44 400	144 545	326	144 000	100
653	össz.	545	520	95	7 145 000	7 205 699	101	7 144 000	99
II. Kamatbevétel					600 000	442 789	74	650 000	147
III. Munkaidőmegváltás					2 000 000	1 969 416	98	950 000	48
				össz.	9 745 000	9 617 904	99	8 744 000	91
IV. Betétszámla					10 821 601	11 259 662	104		
V. Felhasználások									
1. Szociális:	temetési segély				250 000	320 000	128	320 000	
	szociális segély				1 500 000	1 133 000	76	1 133 000	
	beiskolázási segély					320 000		320 000	
2. Egyéb szoc-s:	nyugdíjasok				100 000	37 500	38		
3. Kulturális:	színház-, koncertbérlet				1 000 000	662 600	66		
	könyvutalvány				1 500 000	1 456 960	97		
	konferencia-támogatás					60 000			
4. Sporttámogatás						0			
5. Szervezet:	költségtérítés				4 180 000	4 429 770	106	4 000 000	
	értekezlet				30 000	104 238	347	50 000	
	nyomtatvány, posta				40 000	41 810	105	40 000	
	bankköltség				40 000	39 655	99	40 000	
	könyvelés					30 000		120 000	

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

	közteher				339 064		300 000	
	Porec-Viaggi				319 453		10 000	
	egyéb				39924		50 000	
	tagdíj központnak				1 412 230		1 400 000	
	maradvány-kamatbevétel				438 061		650 000	
	bankszámla/nyitó-záró				-1 566 361		2 084 000	
			össz.	8 640 000	9 617 904		8 744 000	
Jóléti alap	keret				3750000			
	lakókocsik	bekerülés	Porec		1 789 087			
			Viaggi		886 105			
		nyit/csuk			75 715			
		térítés			-1 088 800			
		egyenleg			1 662 107			
		iskolakezdési támogatás			953 800			
		rendezvények	bábszínház		125 000			
			nyugdíjas		360 000			
	irodaszer				63 031			
	össz-egyenleg				586 062	3 163 938		
össz-össz					<u>11 803 938</u>	<u>12 781 842</u>		

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Kollektív Szerződés: munkaügyi vita és per. PTE vezetése: felperes, FDSZ: alperes

Pécsi Munkaügyi Bíróság
PÉCS
Rákóczi út 34.
7 6 2 3

Tárgy: Nyilatkozat a 2.M.1293/2011/2. számú idéző végzéssel kapcsolatban.

Ügyintéző: Merényi Klára

Ikt. sz.: 14/2012.

Tisztelt Munkaügyi Bíróság!

A Pécsi Tudományegyetem által M 1293/2011 sz. alatt - Kollektív Szerződés részleges érvénytelenségének megállapítása iránt beadott keresetre, a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete /továbbiakban: FDSZ/ PTE Egyetemi Bizottsága I. rendű alperes részéről az alábbiakat adjuk elő.

A per tárgya a PTE Klinikum szervezeti egységeiben (kizárólag e körben) alkalmazott kockázati pótlék jogszerűsége.

Az FDSZ PTE Bizottsága tevékenysége, érdekképviseleti köre viszont kizárólag a nem egészségügyi területhez tartozó oktatási egységekre, könyvtárra stb. korlátozódik. A Klinikum területén kizárólag a II. r. alperes, a PTE IESZ lát el érdekképviseleti tevékenységet.

A Kollektív Szerződés elkészítésekor is ezen munkamegosztás és területi elhatárolás elve és gyakorlata érvényesült. Ekként kompetencia és kellő szakmai tájékozottság és ismeretek hiányában nem tudunk a per tárgyában tartalmilag állást foglalni.

Azonban érdemben észrevételezzük, hogy a Kollektív Szerződés előkészítése a munkáltató felperes meghatározó részvételével történt, ekként a felperes, mint szerződő fél saját, esetlegesen hibás kezdeményezésére kíván pert alapítani, ezért a keresetet kérjük elutasítani.

Kérjük, hogy a bírósági tárgyalást esetlegesen távollétünkben is szíveskedjenek megtartani.

Bejelentjük, hogy az FDSZ PTE adószáma: 19027412-1-02

bankszámlaszáma: OTP 11731001-20207845

.....

dr. Horváth Csaba elnök , FDSZ PTE Bizottsága

PH

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Előterjesztés a Pécsi Tudományegyetemen működő Cafeteria rendszer 2012. évi megszüntetésére

Tisztelt Szenátus!

A Szenátus 2009. október 1-én elfogadta a béren kívüli juttatások rendszerének szabályozását, melyet azt követően többször módosított, jelenleg Szabályzat tartalmazza az elveket és az eljárási szabályokat.

A választható cafeteria elemekre vonatkozóan 2012. január 1-jétől nincs hatályos rektori utasítás.

A Pécsi Tudományegyetem gazdálkodási nehézségei miatt az Egyetem vezetése javasolja a cafeteria rendszer 2012. 03.01-jétől történő megszüntetését.

A Pécsi Tudományegyetem Közalkalmazotti Tanácsával és a szakszervezetekkel a konzultáció megkezdésére 2012. január 13-án 12.30-kor kerül sor.

Megszüntetés okai:

A Pécsi Tudományegyetem súlyos, évek óta milliárdos veszteséget termel, amely túlnyomóan a klinikák veszteséges működéséből ered. Ennek felszámolása indokolja a költségcsökkentő intézkedések megtételét. Különösen nagy kockázatot jelentenek a közalkalmazottak által az Egyetem ellen indított munkaügyi perek, amelyekből származó kártérítések fedezetére az Egyetemnek saját forrásai nincsenek. Tekintettel arra, hogy az oktatási terület és az egészségügyi terület közötti keresztfinanszírozás nemcsak szabálytalan, de lehetetlen is (oktatás forrásai folyamatosan szűkülnek), elkerülhetetlen, hogy a meglévő kiadási szerkezeten belül képezzünk tartalékalapot a veszteségek fedezetére.

Nem hagyható figyelmen kívül a munkáltatót terhelő járulékok emelkedése. 2012. évtől a személyi jövedelemadón felül plusz 10 %-os egészségügyi hozzájárulás is terheli a béren kívüli juttatásokat.

Javaslat:

2012. január-február hónapra a jelenleg érvényben lévő szabályzatban megállapított havi bruttó 10.000 Ft-os keret nettó összegének (7.637 Ft) kétszerese utalásra kerül a dolgozóknak kiadandó Széchenyi Pihenő Kártya meleg-étkezés „zsebére” (vendéglátás alszámla) a munkaidő arányában, illetve a 2011. évben életbiztosítást választó dolgozók részére a biztosítási díj átutalása a bruttó keret erejéig.

A 2012. január hónapban belépett új dolgozók csak február hónapra jogosultak, a február hónapban belépettek, valamint a tartósan távollévők nem jogosultak e juttatásra. A 2012. január-február hónapban leszámoló dolgozóknak időarányosan jár e juttatás.

A Pécsi Tudományegyetem munkavállalóinak juttatott SZÉP kártya érvényességi ideje 5 év.

A Klinikai Központ és a Törzskar (irányítás) cafeteria keretét teljes egészében tartalékalapba helyezzük, a karok kerete veszteségeik csökkentésére fordítható.

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Emlékeztető

Készítette	Dr. Saághy Andrea	HSZI
Dátum	2012. január 13. 12.30	
Típusa	szakszervezeti egyeztetés jegyzőkönyve	
Jelen voltak	<u>Az érdekképviselők részéről:</u> Dr. Horváth Csaba FDSZ Ribarics Ildikó Jéglné Illés Zsuzsanna EDDSZ Papné Hideg Ilona PDSZ Veitné László Judit EDDSZ Illés József IESZ <u>A munkáltató részéről:</u> Dr. Bódis József rektor Krutki Józsefné dr. gazdasági főigazgató Dr. Urbán Katalin hivatalvezető Dr. Saághy Andrea irodavezető	
Tárgy	A PTE béren kívüli juttatási rendszerének megszüntetése	

Rektor Úr az egyeztetés megnyitását követően összefoglalta azokat az indokokat, amely a PTE cafeteria rendszer megszüntetésének tervezéséhez vezetett. Kiemelte, hogy a 4 Mrd Ft állami forrás PTE részére történő juttatásának feltétele az Egyetem gazdálkodásának stabilizálása volt. Amennyiben ezt az Egyetem nem teljesíti, többé nem várható fenntartói segítség. Rektor Úr elmondta azt is, hogy a Szívgyógyászati Klinika épületének berendezése, illetőleg a mintegy 8 Mrd Ft OEP által ki nem fizetett egészségügyi teljesítményt is lehetne emlegetni a hiány keletkezésének okozójaként. Az elmúlt időszak hibás, vagy nem kellően átgondolt döntéseinek következtében alakult ki a helyzet valóban (Honvéd Kórház integrációja, BMK integrációja kapcsán nem rendezett esélyegyenlőséget sértő kérdések), amelynek a felelőseit meg is kell találni.

Az sem hagyható figyelmen kívül, hogy a munkavállalóink a klinikákon oly mértékben veszítették el lojalitásukat a munkáltatóval szemben, hogy tömegesen indítottak munkaügyi pereket, amelyekből származó kifizetési kötelezettségek az egyetem gazdálkodását jelentősen megterhelték és megterhelik.

Jelenleg azonban a legfontosabb cél az Egyetem gazdálkodásának stabilizálása, amely közös érdekünk és együtt kell ennek megteremtésén munkálkodnunk. A cafeteria rendszer megszüntetése ennek a programnak az egyik kényszerű lépése.

Gazdasági főigazgató Asszony ehhez kapcsolódóan elmondta, hogy az Egyetem fenntartójától nem várható el az, hogy valós teljesítmény nélküli kifizetésekhez állami pénzt tegyenek. Ez a helyzet az egyetem hanyagsága okán állhatott elő és kénytelenek vagyunk a meglévő kiadási szerkezet átalakításával a hiányzó forrásokat előteremteni.

A cafeteria rendszer megszüntetéséből eredő megtakarítás a klinikai és törzskari szervezeteket érintően kockázati alapba kerül, amelyből többek között az Egyetem közalkalmazottai által a PTE ellen indított munkaügyi perek kifizetéseit kell fedezni, illetőleg

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

többletterhet jelent idén az ÁFA emelkedése, a minimálbér emelése is. A Karok és a közoktatási intézmények kerete a költségvetésükben maradna.

Irodavezető Asszony ismertette a szenátusi előterjesztés valamint a rektori utasítás tervezetének tartalmát.

Illés József elmondta, hogy a decemberi szenátusi ülésen is felszólalt és köszönetét fejezte ki, hogy az Egyetem vezetői akkor még a rendszer megtartása mellett döntöttek, a lépésnek nem örül, de várható volt. A szenátusi előterjesztés tervezetét és a rektori utasítás tervezetét megkapta, a szakszervezeti ülésen meg fogják tárgyalni és észrevételeket fognak tenni.

A kiskeresetűeket érinti a leginkább hátrányosan, van-e mód arra, hogy nekik az Egyetem valamilyen kompenzációt fizet?

Rektor Úr véleménye szerint abban az esetben, ha a perektől való elállás, vagy jogászai bravúr okán a munkaügyi perek kapcsán a fizetési kötelezettsége az Egyetemnek nem áll be és év végére marad a kockázati alapból, lehetőség van a SZÉP kártyán keresztül a dolgozóknak való juttatásra.

Gazdasági Főigazgató Asszony hozzátette, hogy erre akkor van lehetőség, ha az idei év egyéb költségnövelő kifizetései után marad pénz.

Irodavezető elmondta, hogy a minimálbér mintegy 15.000.- Ft-os emelése és az adójóváírás megszüntetése miatti kompenzáció a 216.500.- Ft kereset alattiaknak könnyebben elviselhetővé teszi talán a cafeteria rendszer megszüntetéséből eredő jövedelem kiesést.

Horváth Csaba véleménye szerint a javaslat indokolása nem megfelelő kommunikáció, tekintettel arra, hogy akkor szünteti meg a PTE a Cafetériát, amikor kapott állami segítséget. Ráadásul a klinikum pereire hivatkozni nem jó üzenet, mert az oktatási rész megint úgy fogja érezni, hogy a klinikum miatt éri hátrány.

Gazdasági Főigazgató Asszony válaszában hangsúlyozta, hogy a megtakarítás a karoknál marad.

Horváth Csaba kéri, hogy a megtakarítás 20%-a szociális alapként legyen nevesítve, amelynek felhasználása a szakszervezet együttdöntése esetén lehetséges, ez kerüljön be az előterjesztésbe. Kéri továbbá, hogy a kiadott anyagokat e-mailben is kaphassák meg.

Hivatalvezető álláspontja, hogy a cafeteria keret felhasználását a tervezési irányelvek között kell rögzíteni, az nem jelen előterjesztés tárgya.

Illés József is rossznak tarja azt a kommunikációt, amely a perlőkre teszi a felelősséget a cafeteria megszüntetéséért. Elmondja, hogy a lojalitás elvesztése a munkáltató hozzáállása miatt történt.

Rektor Úr kijelentette, hogy az indokolásban szereplő okok tények és nem kívánja a tényeket szépíteni, illetőleg megmászítani.

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Papné Hideg Ilona kérdése, hogy a SZESZI, mint önálló jogi személy, milyen módon kapja meg a keretet.

Irodavezető kéri, hogy egyeztessen az iskola gazdasági vezetőjével, illetőleg a fenntartóval, hisz ez költségvetést érintő kérdés.

Irodavezető kéri, hogy a szakszervezetek a véleményüket, javaslataikat fogalmazzák meg írásban és juttassák el a hszi@pte.hu címre, amelyet a következő találkozón felek meg tudnak vitatni. A megegyezés szerint a **következő konzultáció időpontja 2012. január 26. 14.00, helyszíne a rektor-helyettesi tárgyaló** (ahol jelen megbeszélés zajlik).

kmf.

A jegyzőkönyv hitelül: Dr. Saághy Andrea

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

FDSZ: észrevételek a PTE Cafeteria-rendszer megszüntetési szándéka tárgyában

1. A Cafeteria-rendszer a PTE gyakorlatában bevált, kedvelt juttatási forma.
2. A természetbeni juttatások „Szép Kártya” szolgáltatáskörre szorítása nem szerencsés, mert épp a legkedveltebb juttatásokat (hideg étel-utalvány, nyugdíj- és egészségpénztár) szünteti meg.
3. Elvileg kifogásolható, hogy egy szervezeti egység (Klinikum) várhatóan el nem kerülhető kiadási miatt az egész egyetemen meg kívánják szüntetni a kedvelt juttatási csomag lehetőségét.
4. Megértve a Klinikum gondjait, javasoljuk meggondolni azt a lehetőséget, hogy a Cafeteria alapjuttatást jelentősen mérsékelnék (pl. 5 e Ft/hó/dolgozó), s meghagynánk továbbra is a szervezeti egységek számára saját forrásaik számára a jogi lehetőséget juttatások nyújtására.
5. Ha a Cafeteria-rendszer valóban tarthatatlan, ki kell munkálni, mely béren kívüli juttatásokra van lehetősége a szervezeti egységeknek.
6. Az eddigi rendszer megszüntetése szociális problémákat vet fel, ezért meg kell teremteni kiterjedtebb segélyezés lehetőségét pl. Alapítvány létrehozása révén.
7. Minthogy az egyetemi Cafeteria-rendszer szakszervezeti egyeztetés révén jött létre, az egység szint hasonló tárgyú szolgáltatások kialakítása is helyi egyeztetés alapján jöjjön létre.
8. Minthogy az Egyetem 2012. évi finanszírozás még nem ismert, ezért a február 9-i Szenátuson korainak tartjuk a témában dönteni. Javasoljuk a téma tárgyalását a márciusi ülésre halasztani.
9. Hangsúlyozzuk, hogy a PTE Cafeteria-rendszer a Kollektív Szerződés 65. §-a alapján jött létre, ekként azt megszüntetni nem lehet a KSz megváltoztatása nélkül.

Pécs, 2012. 01. 28.

Horváth Csaba
PTE FDSZ
elnök

Illés József
PTE IESZ
titkár

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

A PTE Szenátus 2011. február 9-i ülése:

Dr. Horváth Csaba, a PTE FDSZ elnöke napirend előtt két kérdést tett fel Rector Úrhoz és a Szenátushoz:

1. Megdöbbenésének adott hangot a miatt, hogy az **egyetem** a Pécsi Munkaügyi Bíróságon **feljelentést tett** az egyetem két szakszervezete ellen és erről a szervezeteket nem értesítették, mely módszert az elnök nem tartotta „elegáns megoldásnak. (Ezért a napirend előtti kérdésfeltevés is így hangzott el; „**Tisztelt Rector Úr, tisztelt Szenátus, tisztelt Felperesek!**“)

Bilonka Béla, a PTE jogásza válaszában ezt a megoldást azért tartotta szükségesnek, hogy a Klinikán folyó pereknek elejét vegyék, s ne érje az egyetemet 400-500 milliós veszteség. A per ugyanis nem a mostani (a 2010-ben elfogadott), hanem még a 2008-as Kollektív szerződés ominózus pontjainak megsemmisítéséért folyik.

2. Második hozzászólását az ún. **Adat-, vagy Iratkezelési Központ** tárgyában tette.

Szerinte a Központ létrehozása (gépek, hardverek, szoftverek és működtetése (személyzet) felesleges és drága, másrészt mindez adatvédelmi szempontokat is sért (lásd: levelek felbontása kézbesítés előtt). A Központ pontos költségvetéséről pontos adatokat nem kapott, csak a gépek beszerzésének akkori hozzávetőleges 50 milliós értékét).

Rector úr annak a nézetének adott hangot, hogy négy évvel korábban ő szintén nem támogatta az akkori rektor eme intézkedését és ígéretet tett a Központ racionalizálására.

A napirendek közül a 7. pont tárgyalta a Cafetéria sorsát az egyetemen. Ez ügyben január folyamán kétszer is sor került egyeztetésekre.

A **PTE vezetése több, FDSZ javaslatot elfogadott:** így pl. a Cafetériát nem törlik el, csak felfüggesztik, Szép Kártya helyett az ez évi 20 000 Ft-ot a dolgozók Erzsébet Kártyában kapják meg (amit meleg ételre lehet felhasználni). A legfontosabb, hogy – PTE FDSZ javaslatra - Szolidaritási Alapot hoznak létre a keveset keresők számára (ez jelen pillanatban 216 ezer forint alatt keresőknek).

A 7-es pont tárgyalása előtt **Horváth Csaba javasolta** e napirend elhalasztását addig, amíg nincs az egyetemnek költségvetése, illetve nem dolgozzák ki a kompenzáció mértékét. Utalt arra, hogy a kiskeresetűek számára életmentő volt az a havi 10 000 forint is. Félrevezető a kormányzat Szép Kártya reklámja – „kérjen akár 450 000 forintot munkáltatójától!” -, mert a dolgozók nem rekreációra, hanem elsősorban ételmezésre és egészségpénztárra használták a Cafetériát.

Rector úr ígérete szerint lesz kompenzáció és az előreláthatóan 5 ezer forint lesz a kiskeresetűek számára.

Informális forrásokból tudható, hogy az egyetemnek a kormányzat 4 milliárd forint gyorssegélyt adott, azzal a feltétellel, hogy cserébe viszont megszüntetik a Cafetériát.

A kérdés végül szavazásra került.

A helyi híradásoktól eltérően azonban nem teljesen felel meg a valóságnak az, hogy egyhangúan történt, hanem hat tartózkodással került elfogadással.

Kényszernek fogható fel több hozzászóló megjegyzése, hogy választhatunk a Cafetéria, vagy több dolgozó elbocsátása között.

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

(Megjegyezném, hogy, szerintem nem a Cafeteria – amely két éve még 20 000, tavaly 10 000 forint volt havonta – döntötte be a PTE költségvetését, hanem a Klinikumok alulfinanszírozottsága és milliárdos vesztesége. Dr. H.Cs.)

A cafeteria rendszer megszüntetéséről

A Pécsi Tudományegyetem választható béren kívüli juttatások szabályzatát (továbbiakban: Cafeteria szabályzat) a PTE Szenátusa 2012. február 9-ei ülésén, 2012. március 1. napjától hatályon kívül helyezte.

Ennek indoka, hogy a Pécsi Tudományegyetem súlyos - évek óta milliárdos - veszteséget termel, amely túlnyomóan a klinikák veszteséges működéséből ered. Ennek felszámolása indokolja a költségcsökkentő intézkedések megtételét. Különösen nagy kockázatot jelentenek a közalkalmazottak által az Egyetem ellen indított munkaügyi perek, amelyekből származó kártérítések fedezetére az Egyetemnek saját forrásai nincsenek. Tekintettel arra, hogy az oktatási terület és az egészségügyi terület közötti keresztfinanszírozás nemcsak szabálytalan, de lehetetlen is (oktatás forrásai folyamatosan szűkülnek), elkerülhetetlen, hogy a meglévő kiadási szerkezeten belül képezzünk tartalékalapot a veszteségek fedezetére.

Nem hagyható figyelmen kívül a munkáltatót terhelő járulékok emelkedése. 2012. évtől a személyi jövedelemadón felül plusz 10 %-os egészségügyi hozzájárulás is terheli a béren kívüli juttatásokat.

Fentiekre tekintettel az alábbi utasítást adom a béren kívüli juttatások rendszerének megszüntetése érdekében.

1. § Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi közalkalmazottjára, valamint a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatott személyekre.

2. § (1) A Pécsi Tudományegyetem választható béren kívüli juttatások szabályzat (továbbiakban: Cafeteria szabályzat) 1. § (2) bekezdése alapján 2012. január-február hónapra a béren kívüli juttatások körét az alábbiak szerint határozom meg:

3. § 2012. január-február hónapra a jelenleg érvényben lévő szabályzatban megállapított havi bruttó 10.000 Ft-os keret nettó összegének (7.637 Ft) kétszerese utalásra kerül a dolgozóknak kiadandó Széchenyi Pihenő Kártya meleg-étkezés „zsebére” (vendéglátás alszámla) a munkaidő arányában, illetve a 2011. évben életbiztosítást választó dolgozók részére a biztosítási díj átutalása a bruttó keret erejéig.

4. § A 2012. január hónapban belépett új dolgozók csak február hónapra jogosultak, a február hónapban belépettek, valamint a tartósan távollévők nem jogosultak e juttatásra.

5. § A 2012. január-február hónapban leszámoló dolgozóknak időarányosan jár e juttatás.

6. § A Pécsi Tudományegyetem munkavállalóinak juttatott OTP SZÉP kártya érvényességi ideje 5 év.

A Klinikai Központ és a Törzskar (irányítás) cafeteria keretét teljes egészében tartalékalapba helyezzük, a karok kerete veszteségeik csökkentésére fordítható.

7. § Az ügyintézésért felelős szerv a Gazdasági Főigazgatóság Humán Szolgáltató Irodája. A önálló gazdálkodó egységek kötelesek a választható béren kívüli juttatási rendszer megszüntetéséhez szükséges intézkedések megtétele körében a HSZI által kért intézkedéseket megtenni, adatszolgáltatást teljesíteni.

8. § Jelen utasítás 2012. február 10. napjától hatályos.

Mellékleve: [Nyilatkozat](#)

Pécs, 2012. február 10.

Dr. Bódis József rektor

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

Pécsi Tudományegyetem

Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Tisztelt Munkatársak!

A Pécsi Tudományegyetem Szenátusa 2012. február 9-i ülésén döntött a cafeteria rendszer 2012. évi szabályainak változásairól, amelynek részleteit a csatolt tájékoztató levél tartalmazza.

Üdvözlettel:

Dr. Bódis József rektor

Tisztelt Munkatársak!

Az Egyetem és az érdekképviseltek között történt egyeztetést követően döntés született a cafeteria rendszer 2012. évi szabályainak változásairól. Kényszerű és elkerülhetetlen döntés volt, amelyet az Egyetem gazdálkodási nehézségei és kockázatai indokolnak:

- a klinikákon halmozódó milliárdos veszteség,
- finanszírozási kockázatok (árfolyamváltozások, infláció),
- az Egyetem ellen, a közalkalmazottak által indított perek (a kártérítések fedezetére az Egyetemnek saját forrásai nincsenek),
- a munkáltatót terhelő járulékok emelkedése (a személyi jövedelemadón felül további 10%-os egészségügyi hozzájárulás is terheli a béren kívüli juttatásokat),
- valamint a felsőoktatás átalakításából eredő kockázatok (az oktatás forrásai folyamatosan szűkülnek).

Tájékoztatjuk a tisztelt munkatársakat, hogy a 2012. évi cafeteria rendszert az Egyetem 2012. évben is fenntartja, ám a fentiekre való hivatkozással jelentősen csökkenteni kényszerül annak keretét, oly módon, hogy a választható béren kívüli juttatások éves keretösszegét bruttó 20 000 Ft/főben állapítja meg. Az összeget, a 2012.01.01-én állományban lévő munkatársak, 2012 februárjában és márciusában, két részletben kapják meg.

A béren kívüli juttatás, az érdekképviseltek kérésének megfelelően Erzsébet utalvány formájában kerül kifizetésre. A később jogviszonyt létesítők az éves bruttó keretösszeg időarányos hányadára jogosultak, szintén Erzsébet utalvány formájában. A hó közti belépők, a következő hónap első napjától jogosultak a cafeteria-ra a 2012. 01.01-én állományban lévőkkel azonos eljárásrend szerint.

Tekintettel arra, hogy az oktatási terület és az egészségügyi terület közötti keretfinanszírozás nem lehetséges, ezért a juttatások mértékének csökkentéséből eredő megtakarítás a klinikai és a központi irányítás szervezeteket érintően kockázati alapba kerül. A Karoknál és a közoktatási intézményeknél megmaradó forrás felhasználásáról saját hatáskörben döntenek.

Az Egyetem vezetése tisztában van azzal, hogy fájdalmas és a munkavállalókat érzékenyen érintő döntést hozott, különösen a jelen gazdasági környezetben. Ugyanakkor tény, hogy - pontosan emiatt - a lehető legkésőbb hozott döntést a választható béren kívüli juttatásokat illetően, hiszen a legtöbb felsőoktatási intézményben, és az államilag finanszírozott oktatási és közintézményekben évek óta megszűnt, vagy felfüggesztésre került a cafeteria rendszer.

Az Egyetem vezetése tisztában van azzal is, hogy a megállapított 2012. évi személyes cafeteria keret adott esetben jelentős forráskiesést jelent a munkatársaknak, ezért a kis keresetű munkavállalók – azaz a bruttó 216.500 Ft alatt keresők - jövedelem kiesésének kompenzálására Szolidaritási Alapot hoz létre. Az Alap mértékét és felhasználási szabályait a Gazdasági Terv elfogadásáig, azaz 2012. március végéig kidolgozza az Egyetem vezetése.

Megértésüket köszönjük!

Dr. Bódis József
rektor

Krutki Józsefné dr.
gazdasági főigazgató

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR

Pécsi Tudományegyetem
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
Hírlevél – 2012. február-március, 1. szám

Hírlevél – 2012. március - április, 2. szám – A tervezett tartalomból:

- 1. A szakszervezeti szolidaritási mozgalmak**
- 2. Levelek: Nagy Erzsébet (Pedagógusok Szakszervezete) és Fekete Mária (Pedagógusok Szakszervezete)**
- 3. Beszámoló a PTE FDSZ 2012. márciusi Elnökségi Üléséről és az idei elfogadott tervekről**
- 4. Megújulás előtt: a PTE FDSZ központi és kari honlapok**
- 5. Választás: a Közalkalmazotti Tanács**

Töltsön le okostelefonjára a QR-kód-olvasó alkalmazást. Indítsa el és irányítsa készüléke kameráját erre az ábrára. Így a Hírlevél interneten is elérhető tartalmát megtekintheti a saját telefonkészülékén.

QR